

有田町特定事業主行動計画の実施状況及び有田町における女性の活躍状況の公表
(令和 8 年 7 月)

有田町では、女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成 27 年法律第 64 号）（以下「女性活躍推進法」という。）に基づき「有田町特定事業主行動計画」を策定・実施しています。女性活躍推進法第 19 条第 6 項に基づき、「行動計画の実施状況を以下のとおり取りまとめましたので公表します。
あわせて、女性活躍推進法第 21 条の規程に基づき、有田町における女性の活躍状況を公表します。

《職業生活における機会の提供に関する実績》

I 職員の男女の給与の額の差異

1. 全職員に係る情報

職員区分	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
任期の定めのない常勤職員	91.1%
任期の定めのない常勤職員以外の職員	89.0%
全職員	72.0%

2. 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

* 地方公共団体における「任期の定めのない常勤職員」の給料については、各地方公共団体の条例で定める給料表に基づき決定されており、同一の級・号給であれば、同一の額となっている。

(1) 役職段階別

役職段階	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
本庁部局長・次長相当職	—%
本庁課長相当職	96.2%
本庁課長補佐相当職	94.6%
本庁係長相当職	93.6%

(2) 勤続年数別

勤続年数	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
36年以上	82.5%
31～35年	93.8%
26～30年	90.7%
21～25年	93.5%
16～20年	—%
11～15年	91.7%
6～10年	103.3%
1～5年	98.0%

【説明欄】

- ・ 1. 全職員に係る情報のうち、任期の定めのない常勤職員以外の職員については、年齢階層が高い職員の女性割合が少ないこと、会計年度任用職員の女性総数が多いため差が生じている。
- ・ 2（1）役職段階別のうち本庁部局長及び次長相当職については、役職が存在しないため。
- ・ 2（2）勤続年数別のうち、勤続年数16～20年については、女性がいないため。
- ・ 扶養手当や住居手当について、世帯主や住居の契約者となっている男性に支給をしている割合が多く、扶養手当の受給者に占める男性の割合は74.1％、住居手当の受給者に占める男性の割合は64.9％である。

Ⅱ 管理的地位にある職員に占める女性職員の割合

区分	令和7年度
管理的地位にある職員	24.0％

【説明欄】**Ⅲ 各役職段階にある職員に占める女性職員の割合**

区分	令和7年度
本庁部局長・次長相当職	—％
本庁課長相当職	24.0％
本庁課長補佐相当職	38.5％
本庁係長相当職	50.0％

【説明欄】

- ・ 本庁部局長及び次長相当職については、役職が存在しないため。

Ⅳ 採用した職員に占める女性職員の割合

区分	R3 年度	R4 年度	R5 年度	R6 年度	R7 年度
総数（人）	6	6	5	7	4
女性（人）	3	4	1	5	2
割合（％）	25.0	50.0	20.0	71.4	50.0

Ⅴ 採用試験の受験者の総数に占める女性の割合

区分	R3 年度	R4 年度	R5 年度	R6 年度	R7 年度
総数（人）	19	22	26	24	21
女性（人）	12	8	10	16	12
割合（％）	63.2	36.4	38.5	66.7	57.1

《職業生活と家庭生活との両立に資する勤務環境の整備に関する実績》

Ⅰ 男女別の育児休業取得率及び男女別の育児休業の取得期間の分布状況

1. 男女別の育児休業取得率

(1) 常勤職員

区分	令和7年度
男性	80%
女性	100%

(2) 会計年度任用職員

区分	令和7年度
男性	— %
女性	100%

2. 男女別の育児休業の取得期間の分布状況

区分	常勤職員		会計年度任用職員	
	男性	女性	男性	女性
1週間未満	%	%	%	50%
1週間以上2週間未満	%	%	%	%
2週間以上1月以下	50%	%	%	%
1月超3月以下	%	%	%	%
3月超6月以下	25%	%	%	%
6月超9月以下	%	%	%	%
9月超12月以下	%	100%	%	50%
12月超24月以下	25%	%	%	%
24月超	%	%	—	—

【説明欄】

- ・会計年度任用職員のうち男性については、対象となる職員がいなかった。
- ・会計年度任用職員の女性のうち1週間未満の職員は任期満了によるもの。

Ⅱ 職員の勤務時間の状況

管理的地位にある職員以外の職員一人当たりの一月当たりの正規の勤務時間を
超えて命じられて勤務した時間

令和7年度
6.6時間／月

【説明欄】