

女性職員の活躍の推進に関する特定事業主行動計画（R3～R7）

女性職員の活躍の推進に関する特定事業主行動計画の実施状況及び有田町における女性の職業選択に資する情報の公表（令和5年7月公表）

有田町では、女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成27年法律第64号。以下「女性活躍推進法」という。）に基づき「女性職員の活躍の推進に関する特定事業主行動計画」を策定しています。今般、女性活躍推進法第19条第6項に基づき、行動計画の実施状況を以下のとおり取りまとめましたので公表します。

あわせて、女性活躍推進法第21条の規定に基づき、有田町における女性の職業選択に資する情報を公表します。

(1)採用した職員に占める女性職員の割合

	H30年度	R1年度	R2年度	R3年度	R4年度
総数	3	4	4	6	6
女性	3	3	1	3	4
割合	100%	75.0%	25.0%	50.0%	66.7%

(2)採用試験の受験者の総数に占める女性の割合

	H30年度	R1年度	R2年度	R3年度	R4年度
総数	21	14	23	19	22
女性	14	6	16	12	8
割合	66.7%	42.9%	69.6%	63.2%	36.4%

(3)管理的地位にある職員（保育園長を含む。）に占める女性職員の割合

	目標 (R7年度)	H30年度	R1年度	R2年度	R3年度	R4年度
総数		26	26	26	23	24
女性		6	6	6	6	4
割合	30%以上	23.1%	23.1%	23.1%	26.1%	16.7%

(4)男女別の育児休業取得率

	目標 (R7年度)	H30年度	R1年度	R2年度	R3年度	R4年度
男性	30%以上	0%	0%	0%	0%	20%
女性		100%	100%	100%	100%	100%

(5)男女別の育児休業取得期間の分布状況(令和4年度)

	1年未満	1年以上 1年半未満	1年半以上 2年未満	2年以上
男性	1人	-	-	-
女性	1人	0人	1人	0人

(6) 男性職員の配偶者出産補助休暇(2日)及び育児参加のための休暇(5日)取得率

	目標 (R7年度)	H30年度	R1年度	R2年度	R3年度	R4年度
配偶者出産補助休暇取得率		100%	100%	80%	100%	80%
育児参加のための休暇取得率		0%	25%	20%	25%	40%
7日完全取得率	50%以上	0%	0%	0%	0%	0%

(7) 男性職員の配偶者出産補助休暇(2日)及び育児参加のための休暇(5日)を合わせた合計取得日数の分布状況(令和4年度)

	H30年度	R1年度	R2年度	R3年度	R4年度
2日未満	50%	50%	40%	75%	25%
2日以上5日未満	50%	50%	60%	25%	50%
5日以上7日未満	0%	0%	0%	0%	25%

(8) 職員(管理職以外)一人当たりの年間平均超過勤務時間数

目標 (R7年度)	H30年度	R1年度	R2年度	R3年度	R4年度
80時間以下	86.2時間	89.8時間	77.5時間	94.5時間	111.5時間

(9) 職員(管理職以外)一人当たりの月平均超過勤務時間数

H28年度	H30年度	R1年度	R2年度	R3年度	R4年度
7.1時間	7.2時間	7.4時間	6.5時間	7.9時間	9.3時間

(10) 職員一人当たりの年間平均年次休暇取得日数

目標 (R7年度)	H30年度	R1年度	R2年度	R3年度	R4年度
14日以上	11.01日	10.15日	10.42日	10.37日	10.37日